BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2026

Aggiornato al 30.06.2026

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati riportati nel presente Bilancio Sociale si riferiscono, salvo diverse esplicitazioni, all'anno 2026 con situazione aggiornata al 30.06.2026.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, insieme ai membri del *SPT*, con assunzione di responsabilità della validità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
< 16	0	0	0
16 - 18	0	0	0
18 - 29	8	17	25
30 - 39	12	27	39
40 - 49	6	22	28
50 - 59	4	16	20
oltre 60	1	3	4
Interinali	0	2	2
Tirocinanti	1	2	3
TOTALE	**32**	**89**	**121**

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2026 (al 30.06.26).

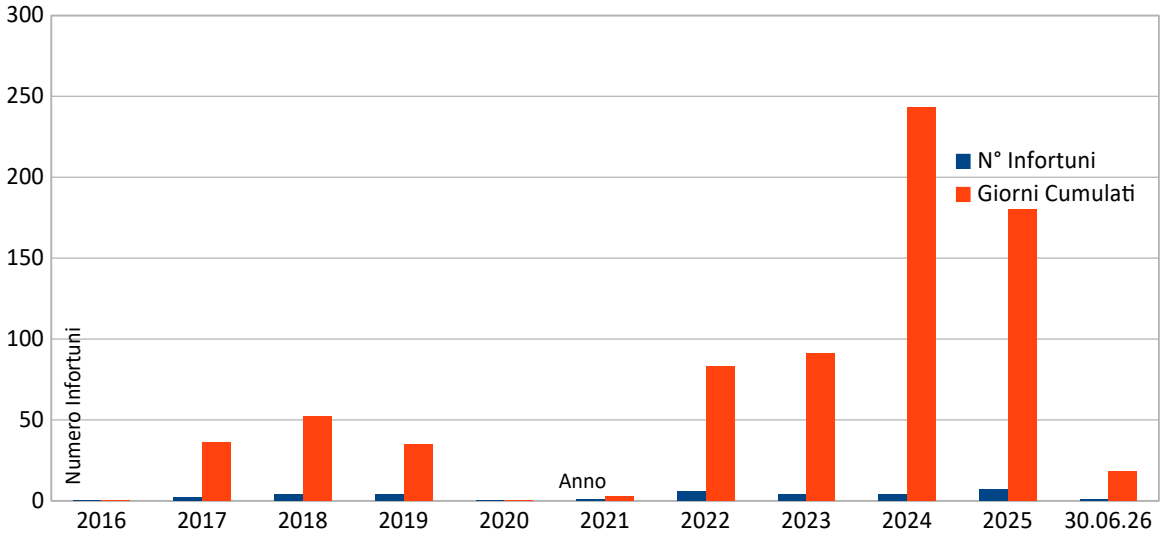
Ore di formazione sulla sicurezza: circa 188 ore di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati cui si rimanda per dettagli.

Tabella Infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2016	0	0
2017	2	36
2018	4	52
2019	4	35
2020	0	0
2021	3	1
2022	6	83
2023	4	91
2024	4	243*
2025	7	180
30.06.2026	1	18

* Dato dovuto a n.2 infortuni occorsi nel 2023 e protratti nel corso del 2024.

Grafico Infortuni



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2026 al 30.06.26

Tipologia contratti:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	CHIAM. UOMINI	TIROC. UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/ METALMECC.	0	31	12	73	0	0	**116**
Tirocinanti	1	0	0	0	0	2	**3**
Interinali	0	0	2	0	0	0	**2**
TOTALE	**1**	**31**	**14**	**73**	**0**	**2**	**121**

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici"			
Livello	**Donne**	**Uomini**	**TOTALE**
Operai livello C1	0	1	**1**
Operai livello C2	0	2	**2**
Operai livello C3	0	4	**4**
Operai livello D1	0	3	**3**
Operai livello D2	0	61	**61**
Operai livello D3	0	0	**0**
Impiegati livello D1	1	1	**2**
Impiegati livello D2	12	4	**16**
Impiegati livello C1	2	1	**3**
Impiegati livello C2	10	3	**13**
Impiegati livello C3	6	5	**11**
Tirocinanti	1	2	**3**
Quadro Addetto Fin A1	0	0	**0**
Interinali Operai Livello D2	0	2	**2**
Co.Co.Co	0	0	**0**
Totale	**32**	**89**	**121**

I dipendenti iscritti a sindacati sono 3, di cui:

- 2 F.I.M.- C.I.S.L.
- 1 F.I.O.M. - C.G.I.L,

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2026 (al 30.06.26) 0

Ore di sciopero nel 2026 (al 30.06.26): 0

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/METALMECCANICI	0	2	2
TOT	0	2	2

Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici" (Interinali)			
Livello	**Donne**	**Uomini**	**TOTALE**
Operai Livello D1	0	0	**0**
Operai Livello D2	0	2	**2**
TOTALE			**2**

LAVORATORI LEGGE 68/99

LAVORATORI LEGGE 68/99	**7**

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI	**1**

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: Donne 32 e Uomini 89 → Totale: 121

Nazionalità:

Nazionalità	Donne Tempo Det.	Donne Tempo Indet.	Uomini Tempo Det.	Uomini Tempo Indet.	TOTALE
Albanese	0	1	0	9	**10**
Italiana	0	31	13	51	**95**
Marocchina	0	0	0	2	**2**
Peruviana	0	0	0	1	**1**
Ucraina	0	0	1	2	**3**
Romania	0	0	0	1	**1**
Serba	0	0	0	2	**2**
Africana	0	0	0	3	**3**
Moldava	0	0	0	1	**1**
Domenicano	0	0	1	0	**1**
Bosniaca	0	0	0	1	**1**
Russo	0	0	0	1	**1**
TOTALE	**0**	**32**	**15**	**73**	**121**

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	69
Impiegati	31	16
Tirocinanti	1	2
Co.co.co	0	0
Interinali	0	2
Totale	**32**	**89**

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	20	71
6 - 10	12	18
11 - 20	0	0
Oltre 20	0	0
TOTALE	**32**	**89**

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2026, alla data odierna, sono stati gestiti n.14 provvedimenti disciplinari. Per dettagli si rimanda al File “Riepilogo Provvedimenti Disciplinari” e ai relativi moduli GPD.

Licenziamenti 2026, alla data odierna:

- 5 licenziamento GMO;
- 2 licenziamenti per giusta causa;
- 1 per recesso durante periodo di prova.

ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	**Donne**	**Uomini**
Dipendenti a Chiamata	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	1	0
Da 21 a 25	0	2
Da 26 a 30	1	1
Da 31 a 35	3	0
Da 36 a 40	27	86
Totale	**32**	**89**
CCNL	**PART-TIME**	**FULL TIME**
INDUSTRIA/ METALMECCANICI	13	105
Co.co.co	0	0
Tirocinio	0	3

Anno 2026 (01.01.2026 – 30.06.2026)	
Personale in ingresso	30
Personale in uscita	27
Organico medio annuo	121
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	47,10 %
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico medio annuo) x100	22,31 %
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico medio annuo) x100	24,79 %
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	111 %

STRAORDINARI Anno 2026 al 30.06.26	
PONTEDERA	
Totale ore Straordinario	153
Numero Addetti	37
Incidenza h straordinario per addetto	**0,24**
SUMIRAGO	
Totale ore Straordinario	2
Numero Addetti	9
Incidenza h straordinario per addetto	**0,22**
PASIAN DI PRATO	
Totale ore Straordinario	1
Numero Addetti	16
Incidenza h straordinario per addetto	**0,06**

In tutte le altre sedi di commessa non si sono registrati straordinari

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a "libertà di associazione e contrattazione collettiva".

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA valido dal 01.06.2026

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	EDR	TOTALE
A1	2.907,01	0,00	0,00	2.907,01
B3	2.838,99	0,00	0,00	2.838,99
B2	2.542,98	0,00	0,00	2.542,98
B1	2.370,33	0,00	0,00	2.370,33
C3	2.211,43	0,00	0,00	2.211,43
C2	2.064,88	0,00	0,00	2.064,88
C1	2.022,12	0,00	0,00	2.022,12
D2	1.979,37	0,00	0,00	1.979,37
D1	1.784,94	0,00	0,00	1.784,94

NOTA:

L'Organizzazione, ha provveduto ad effettuare le opportune comunicazioni (mail, affissione in bacheca ecc…) al fine di diffondere i nuovi dati CCNL alle Parti Interessate, dipendenti *in primis*, in virtù degli aggiornamenti entrati in vigore.

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT in data 14.10.2025:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	730,84
2	1,00	1.218,07
3	1,33	1.620,03
4	1,63	1.985,45
5	1,90	2.314,33
6	2,16	2.631,03
7 o più	2,40	2.923,37

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2026 al 31.06.2026

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale; in aggiunta sono state erogate diverse attività di formazione riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali.

Controllo Fornitori attraverso invio questionari e Audit:

Nel corso del 2019 sono stati effettuati n°2 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2020 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2021 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2022 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2024 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2025, alla data odierna, sono stati effettuati n°2 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

L'Organizzazione ha programmato, all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di almeno n.1 Audit Fornitore nel 2026 e l'invio di Questionari.

Per un ulteriore approfondimento inerente a:

- n. fornitori coinvolti
- n. fornitori classificati come critici
- n. questionari ritornati
- n. audit ad oggi eseguiti

si rimanda ai dati del prossimo aggiornamento del Bilancio Sociale al 31.12.2026. Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni inerenti la SSL e comunicazioni con l'esterno attraverso il sito internet aziendale (invio mail alle Parti Interessate riguardo l'aggiornamento delle performance aziendali SA8000). I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Pontedera, 30.06.2026 La Direzione