



Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'Anno 2025

Data emissione: 03.01.2025 – Consuntivati al 30.06.2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO
<p>1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 7,0 entro il 31.12.2025.</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro• Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001 <p><u>Indicatore al 30.06.2025:</u> IGI = 9,54</p> <p><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></p>
<p>2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 16 entro il 31.12.2025.</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro• Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001 <p><u>Indicatore al 30.06.2025:</u> IFI = 31,81</p> <p><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></p>
<p>3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO.</p> <p><u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 tutte le buste paga risultano erogate, in accordo alle tempistiche cogenti, complete dell'intero importo previsto.</p> <p><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></p>

DESCRIZIONE OBIETTIVO

4. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (*LIVING WAGE*)

Indicatore al 30.06.2025: Gli importi in busta paga risultano coerenti con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (Living Wage). Ultimo calcolo del Living Wage effettuato in data 17.02.2025. Prossimo calcolo programmato per il secondo Semestre 2025 in occasione della prossima riunione semestrale del SPT.

Indicatore al 31.12.2025:

5. EFFETTUARE ALMENO N.1 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2025

Indicatore al 31.12.2025:

Nota al 30.06.2025: Effettuato Audit c/o Fornitore in data 19.06.2025. Prossimo Audit programmato per il secondo Semestre 2025.

7. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL *TURN OVER* PARI ALMENO A 80 ENTRO IL 31.12.2025.

Anno 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025)

Personale in ingresso	
Personale in uscita	
Organico medio annuo	
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	

Pontedera, 30.06.2025