



BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2025

Aggiornato al 31.07.2025

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati riportati nel presente Bilancio Sociale si riferiscono, salvo esplicitazioni, all'anno 2025, con situazione aggiornata al 31/07/2025.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprendibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, insieme ai membri del *SPT*, con assunzione di responsabilità della validità delle informazioni in esso contenute.



LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
< 16			
16 - 18			
18 - 29	10	17	27
30 - 39	14	31	45
40 - 49	5	19	24
50 - 59	3	21	24
oltre 60	1	3	4
Interinali		9	9
Tirocinanti			
Totale	33	100	133

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2025 (al 31.07.2025).

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 185 ore di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati cui si rimanda per dettagli.

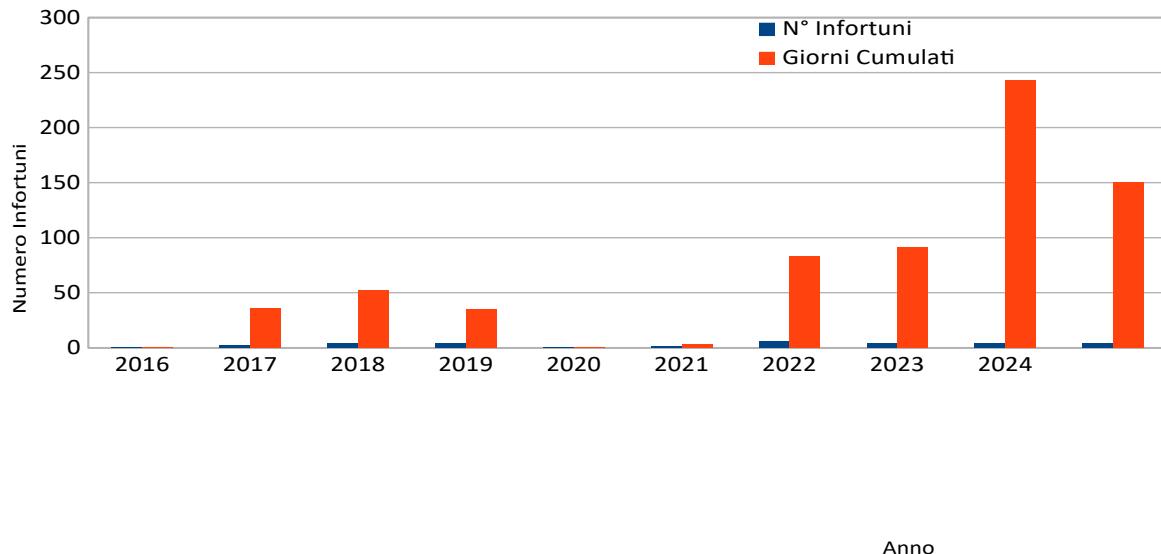
Tabella Infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2016	0	0
2017	2	36
2018	4	52
2019	4	35
2020	0	0
2021	3	1
2022	6	83
2023	4	91
2024	4	243*
2025 (al 31.07)	4	150

* Dato dovuto a n.2 infortuni occorsi nel 2023 e protratti nel corso del 2024



Grafico Infortuni



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2025 al 31.07.2025

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	CHIAM. UOMINI	TIROC. UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/METALMECC.	2	31	21	70			124
Tirocinanti							
Interinali			9				9
TOTALE	2	31	30	70			133



**CCNL per il personale dipendente con Contratto
“Industria Metalmeccanici”**

Livello	Donne	Uomini	Totali
Operai livello C1		1	1
Operai livello C2		4	4
Operai livello C3		3	3
Operai livello D1		9	9
Operai livello D2		58	58
Operai livello D3	-	-	-
Impiegati livello D1	2	1	3
Impiegati livello D2	13	4	17
Impiegati livello C1	2	2	4
Impiegati livello C2	11	4	15
Impiegati livello C3	5	4	9
Tirocinanti	-	-	-
Quadro Addetto Fin A1	-	-	-
Interinali Operai Livello D2	-	9	9
Co.Co.Co	-	1	1
Totali	33	100	133

I dipendenti iscritti a sindacati sono 3 , di cui:

- 2 F.I.M.- C.I.S.L.
- 1 F.I.O.M. - C.G.I.L.,

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2024 (al 31.12.24): 0

Ore di sciopero nel 2024 (al 31.12.24): 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2025 (al 31.07.25): 0

Ore di sciopero nel 2025 (al 31.07.25): 0



LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/METALMECCANICI	0	9	9
TOT	0	9	9

Tabelle di inquadramento contrattuale:

**CCNL per il personale dipendente con Contratto
“Industria Metalmeccanici”
(Interinali)**

Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai Livello D1	0	0	0
Operai Livello D2	0	9	9
Totale			9

LAVORATORI LEGGE 68/99

LAVORATORI LEGGE 68/99	6
-------------------------------	----------

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI	1
---	----------



DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: donne 33 e uomini 100 → Totale: 133

Nazionalità:

Nazionalità	Donne Tempo Det.	Donne Tempo Indet.	Uomini Tempo Det.	Uomini Tempo Indet.	Totale
Albanese	-	1	1	10	12
Italiana	2	30	16	64	112
Marocchina	-	-	-	1	1
Peruviana	-	-	-	-	
Ucraina	-	-	2	-	2
Romania	-	-	-	-	
Serba	-	-	1	-	1
Africana	-	-	-	3	3
Moldava	-	-	1	-	1
Brasiliana	-	-	-	-	
Bosniaca	-	-	-	1	1
Totale	2	31	21	79	133

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	-	75
Impiegati	33	16
Tirocinanti	-	-
Co.co.co	-	-
Interinali	-	9
Totale	33	100



Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	23	79
6 - 10	10	21
11 - 20	-	-
Oltre 20	-	-
TOT	33	100

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2025, alla data odierna, sono stati gestiti n. 25 provvedimenti disciplinari. Per dettagli si rimanda al File “Riepilogo Provvedimenti Disciplinari” e ai relativi moduli GPD.

Licenziamenti al:

- 2 licenziamenti GMO;
- 0 per recesso durante periodo di prova.



ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
Dipendenti a Chiamata	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	0
Da 21 a 25	0	3
Da 26 a 30	0	2
Da 31 a 35	2	0
Da 36 a 40	31	95
Totale	33	100
CCNL	PART-TIME	FULL TIME
INDUSTRIA/ METALMECCANICI		
Co.co.co	0	0
Tirocinio	0	0

Anno 2025 (01.01.2025 - 31.07.25)	
Personale in ingresso	15
Personale in uscita	16
Organico medio annuo	130
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	23,85 %
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	12,30 %
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	11,54 %
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	93,75 %



STRAORDINARI Anno 2025 al 31.07.2025	
PONTEDEERA	
Totale ore Straordinario	285,05
Numero Addetti	44
Incidenza h straordinario per addetto	6,48
MILANO	
Totale ore Straordinario	12
Numero Addetti	11
Incidenza h straordinario per addetto	1,09
PASIAN DI PRATO	
Totale ore Straordinario	16
Numero Addetti	19
Incidenza h straordinario per addetto	0,84
TRIESTE	
Totale ore Straordinario	4
Numero Addetti	12
Incidenza h straordinario per addetto	0,33

**In tutte le altre sedi di commessa non si sono registrati straordinari
RETRIBUZIONE**

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Total
A1	2424,86	0,00	0,00	2424,86
B3	2368,12	0,00	0,00	2368,12
B2	2121,20	0,00	0,00	2121,20
B1	1977,19	0,00	0,00	1977,19



	C3	1844,64	0,00	0,00	1844,64
	C2	1722,41	0,00	0,00	1722,41
	C1	1686,74	0,00	0,00	1686,74
	D2	1651,07	0,00	0,00	1651,07
	D1	1488,89	0,00	0,00	1488,89

NOTA:

L'Organizzazione, ha provveduto ad effettuare le opportune comunicazioni (mail, affissione in bacheca ecc...) al fine di diffondere i nuovi dati CCNL alle Parti Interessate, dipendenti *in primis*, in virtù degli aggiornamenti entrati in vigore.

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT in data 17.10.2024:

Aampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coeffienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 o più	2,40	2.906,14



SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2025 al 31.07.2025

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale; in aggiunta sono state erogate diverse attività di formazione riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali.

Controllo Fornitori attraverso invio questionari e Audit:

Nel corso del 2019 sono stati effettuati n°2 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2020 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2021 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2022 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2024 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2025, alla data odierna, sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

L'Organizzazione ha programmato, all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di almeno n.1 Audit Fornitore nel II Semestre 2025 e l'invio di Questionari.

Per un ulteriore approfondimento inerente a:



- n. fornitori coinvolti
- n. fornitori classificati come critici
- n. questionari ritornati
- n. audit ad oggi eseguiti

si rimanda ai dati del prossimo aggiornamento del Bilancio Sociale al 31.12.2025.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni inerenti la SSL e comunicazioni con l'esterno attraverso il sito internet aziendale (invio mail alle Parti Interessate riguardo l'aggiornamento delle performance aziendali SA8000). I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Pontedera, 31.07.2025

La Direzione