



## **Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'Anno 2025**

**Data emissione: 03.01.2025**

| DESCRIZIONE OBIETTIVO  |
|--|
| <p>1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 7,0 entro il 31.12.2025.</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</li><li>• Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001</li></ul> <p><b><u>Indicatore al 30.06.2025:</u></b></p> <p><b><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></b></p> |
| <p>2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 16 entro il 31.12.2025.</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</li><li>• Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001</li></ul> <p><b><u>Indicatore al 30.06.2025:</u></b></p> <p><b><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></b></p>  |
| <p>3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO.</p> <p><b><u>Indicatore al 30.06.2025:</u></b></p> <p><b><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></b></p>   |
| <p>4. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (<i>LIVING WAGE</i>)</p> <p><b><u>Indicatore al 30.06.2025:</u></b></p> <p><b><u>Indicatore al 31.12.2025:</u></b></p>   |

## DESCRIZIONE OBIETTIVO

5. EFFETTUARE ALMENO N.1 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2025

**Indicatore al 31.12.2025:**

7. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL *TURN OVER* PARI ALMENO A 80 ENTRO IL 31.12.2025.

### Anno 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025)

|   |  |
|---|--|
| Personale in ingresso   |  |
| Personale in uscita   |  |
| Organico medio annuo  |  |
| Tasso di turnover complessivo =<br>[(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100 |  |
| Tasso di turnover negativo =<br>(n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100                           |  |
| Tasso di turnover positivo =<br>(n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100                          |  |
| Tasso di compensazione del turnover =<br>(n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100                    |  |

Pontedera, 03.01.2025