



Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'Anno 2025

Data emissione: 03.01.2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO

1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTEATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 7,0 entro il 31.12.2025.

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001

Indicatore al 30.06.2025:

Indicatore al 31.12.2025:

2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 16 entro il 31.12.2025.

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001

Indicatore al 30.06.2025:

Indicatore al 31.12.2025:

3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO.

Indicatore al 30.06.2025:

Indicatore al 31.12.2025:

4. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (*LIVING WAGE*)

Indicatore al 30.06.2025:

Indicatore al 31.12.2025:



DESCRIZIONE OBIETTIVO

5. EFFETTUARE ALMENO N.1 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2025

Indicatore al 31.12.2025:

7. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURN OVER PARI ALMENO A 80 ENTRO IL 31.12.2025.

Anno 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025)

| | |
|--|--|
| Personale in ingresso | |
| Personale in uscita | |
| Organico medio annuo | |
| Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100 | |
| Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100 | |
| Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100 | |
| Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100 | |

Pontedera, 03.01.2025