



## Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'Anno 2024

Consuntivati al 30.06.2024

### DESCRIZIONE OBIETTIVO

1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3,5 entro il 31.12.2024.

*Strategie:*

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001

**Indicatore al 30.06.2024:** IGI = 16,78 (dovuto a 2 infortuni occorsi nel 2023 e protratti nel corso del 2024)

**Indicatore al 31.12.2024:**

2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 25 entro il 31.12.2024.

*Strategie:*

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001

**Indicatore al 30.06.2024:** IFI = 18,31

**Indicatore al 31.12.2024:**

3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO.

**Indicatore al 30.06.2024:** Al 30.06.2024 tutte le buste paga risultano erogate in accordo alle tempistiche cogenti complete dell'intero importo previsto.

**Indicatore al 31.12.2024:**

4. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (*LIVING WAGE*)

**Indicatore al 30.06.2024:** Gli importi in busta paga risultano coerenti con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (*Living Wage*).

**Indicatore al 31.12.2024:**



6. EFFETTUARE DONAZIONE AD ASSOCIAZIONI DEDICATE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO SOCIALI

**Indicatore al 31.12.2024:**

7. EFFETTUARE ALMENO N.1 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2024

**Indicatore al 31.12.2024:**

8. MANTENERE UN TASSO DI *TURN OVER* INFERIORE A 65 ENTRO IL 31.12.2024.

**Indicatore al 31.12.2024:**

Pontedera, 30.06.2024