

In adempimento ai requisiti della Norma SA8000:2014 §§ 9.2, 9.3, 9.4, si costituisce in data odierna il nuovo Social Performance Team che risulta così composto:

- Aldo Macchi (RSG, RLS e RLRS Area Pontedera – Sardegna – Terni – Area Veneto);
- Sabrina Baldini (Addetto SDG, Amministrazione)
- Berti Coku (RLRS per Area Lombardia);
- Pietro Tarussio (RLRS per Area Friuli);

In conformità alla suddetta Norma, il Social Performance Team:

- Effettua la Valutazione dei Rischi di Responsabilità Sociale, che deve essere effettuata annualmente in occasione del Riesame di Sistema e ogni qualvolta si renda necessario in relazione a modifiche di strategia e di organizzazione di Home Care Solutions;
- In occasione della Valutazione Semestrale del Piano di Miglioramento il Social Performance Team si riunisce con lo scopo di verificare e valutare gli standard SA8000;
- Collabora alla stesura del Piano di Miglioramento Annuale in relazione agli Obiettivi SA8000;
- Verifica i Report degli Audit Interni in relazione a SA8000;
- Valuta tutte le segnalazioni di reclamo lavoratori in merito a SA8000;
- Prende visione dei questionari e delle schede informative compilati dai lavoratori in riferimento alla Norma SA 8000;
- Elabora proposte, programmi, informazione e formazione dei lavoratori rispetto a SA 8000;
- Attiva e gestisce il processo di implementazione delle Azioni Correttive/Preventive/di Miglioramento emerse come necessarie in merito a SA8000;
- Pianifica, coordina, documenta e formalizza il percorso informativo e formativo inerente la Responsabilità Sociale.

Pontedera, 24.06.2024

Aldo Macchi (RSG, RLS e RLRS Area Pontedera – Sardegna – Terni – Area Veneto)

Sabrina Baldini (Addetto SDG, Amministrazione)

Berti Coku (RLRS per Area Lombardia)

Pietro Tarussio (RLRS per Area Friuli)