



BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2023

aggiornato al 31/12/2023

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati riportati nel presente Bilancio Sociale si riferiscono, salvo esplicitazioni, all'anno 2023 con situazione aggiornata al 31/12/2023

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, insieme ai membri del *SPT*, con assunzione di responsabilità della validità delle informazioni in esso contenute.



LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
< 16	0	0	0
16 - 18	0	0	0
18 - 29	10	22	32
30 - 39	17	35	52
40 - 49	3	30	33
50 - 59	3	14	17
oltre 60	0	3	3
Tirocinanti	1	0	1
Co.co.co	1	0	1
Totale	35	104	139

SALUTE E SICUREZZA

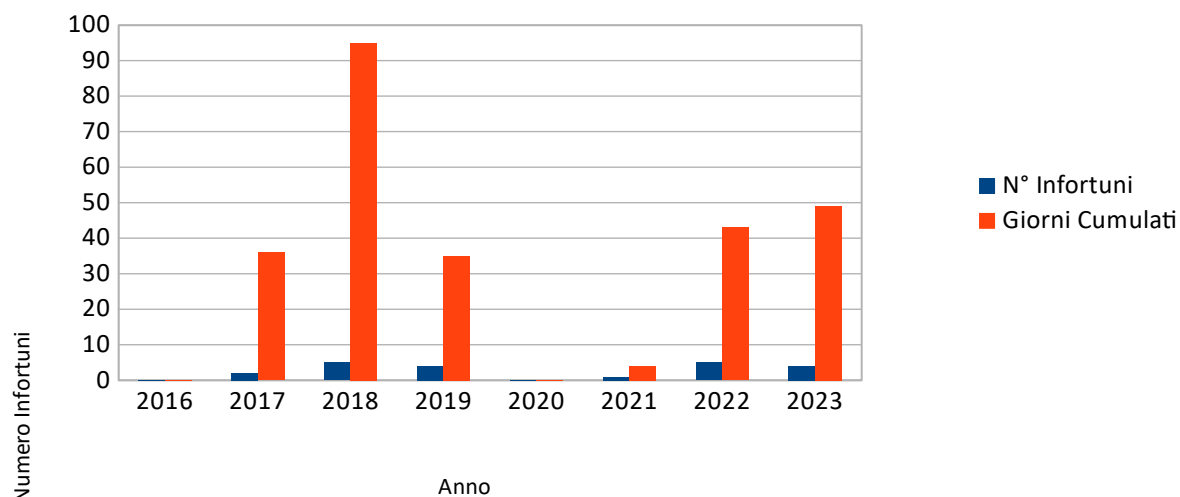
Periodo di osservazione: anno 2023 (al 31.12.2023)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 330 ore di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati cui si rimanda per dettagli.

Tabella Infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2016	0	0
2017	2	36
2018	5	95
2019	4	35
2020	0	0
2021	1	4
2022	5	43
2023	4	49

Grafico Infortuni



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2023

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	CHIAM. UOMINI	TIROC. UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/METALMECC.	6	27	40	64	0	0	137
Tirocinanti	1	0	0	0	0	0	1
Co.co.co	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE	8	27	40	64	0	0	139



CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai livello C1	0	3	3
Operai livello C2	0	1	1
Operai livello C3	0	3	3
Operai livello D1	0	49	49
Operai livello D2	0	33	33
Operai livello D3	0	0	0
Impiegati livello D1	6	1	7
Impiegati livello D2	12	2	14
Impiegati livello C1	3	2	5
Impiegati livello C2	9	5	14
Impiegati livello C3	3	5	8
Tirocinanti	1	0	1
Quadro Addetto Fin A1	0	0	0
CO.co.co	1	0	1
Totale	35	104	139

I dipendenti iscritti a sindacati sono 4, di cui:

- 2 F.I.M.- C.I.S.L.
- 2 F.I.O.M. - C.G.I.L.,

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023 (al 31.12.23): 0

Ore di sciopero nel 2023 (al 31.12.23): 0

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
INDUSTRIA/METALMECCANICI	0	18	18
TOT	0	18	18



Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici" (Interinali)			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai Livello D1	0	6	6
Operai Livello D2	0	12	12
Totale			18

LAVORATORI LEGGE 68/99

LAVORATORI LEGGE 68/99	6
-------------------------------	----------

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI	1
---	----------

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 35 donne 104 uomini Tot.139

Nazionalità:

Nazionalità	Donne Tempo Det.	Donne Tempo Indet.	Uomini Tempo Det.	Uomini Tempo Indet.	Totale
Albanese	1	0	1	8	10
Italiana	9	25	30	46	110
Marocchina	0	0	5	0	5
Russa	0	0	1	0	1
Ucraina	0	0	1	1	2
Romania	0	0	3	0	3
Serbo	0	0	0	1	0
Africano	0	0	2	2	4
Bosniaca	0	0	1	0	1



Nazionalità	Donne Tempo Det.	Donne Tempo Indet.	Uomini Tempo Det.	Uomini Tempo Indet.	Totale
Rep. Domin.	0	0	1	0	1
Peruviana	0	0	1	0	1
Totale	10	25	46	58	139

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	90
Impiegati	33	14
Tirocinanti	1	0
Co.co.co	1	0
Totale	35	104

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	25	77
6 - 10	10	27
11 - 20	0	0
Oltre 20	0	0
TOT	35	104

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023 sono stati gestiti n.46 provvedimenti disciplinari. Per dettagli si rimanda al File "Riepilogo Provvedimenti Disciplinari" e ai relativi moduli GPD.
Licenziamenti al 31.12.2023: 2.



ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
<i>Dipendenti a Chiamata</i>	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	1	0
Da 21 a 25	0	3
Da 26 a 30	0	0
Da 31 a 35	0	0
Da 36 a 40	34	101
Totale	35	104
CCNL	PART-TIME	FULL TIME
INDUSTRIA/ METALMECCANICI	4	133
Co.co.co		1
Tirocinio		1

Anno 2023 al 31.12.2023	
Personale in ingresso	55
Personale in uscita	37
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	84,40%

STRAORDINARI Anno 2023 al 31.12.23	
PONTERA	
Totale ore Straordinario	841
Numero Addetti	42
Incidenza h straordinario per addetto	20
Robecco S/Naviglio	
Totale ore Straordinario	24
Numero Addetti	3
Incidenza h straordinario per addetto	8
MANTOVA	
Totale ore Straordinario	24
Numero Addetti	3
Incidenza h straordinario per addetto	8
TREVISO	
Totale ore Straordinario	80
Numero Addetti	10
Incidenza h straordinario per addetto	8
LEGNAGO	
Totale ore Straordinario	8
Numero Addetti	1
Incidenza h straordinario per addetto	8
MILANO	
Totale ore Straordinari	142
Numero Addetti	10
Incidenza h straordinario per addetto	14,2
TOTALE STRAORDINARI IN AZIENDA AL 31.12.2023	
Totale ore Straordinario	1.119

In tutte le altre sedi di commessa non si sono registrati straordinari



RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
A1	2424,86	0,00	0,00	2424,86
B3	2368,12	0,00	0,00	2368,12
B2	2121,20	0,00	0,00	2121,20
B1	1977,19	0,00	0,00	1977,19
C3	1844,64	0,00	0,00	1844,64
C2	1722,41	0,00	0,00	1722,41
C1	1686,74	0,00	0,00	1686,74
D2	1651,07	0,00	0,00	1651,07
D1	1488,89	0,00	0,00	1488,89

NOTA:

L'Organizzazione, ha provveduto ad effettuare le opportune comunicazioni (mail, affissione in bacheca ecc...) al fine di diffondere i nuovi dati CCNL alle Parti Interessate, dipendenti *in primis*, in virtù degli aggiornamenti entrati in vigore.

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT in data 25.10.2023:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	690,00
2	1,00	1.150,00
3	1,33	1.529,50
4	1,63	1.874,50



Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
5	1,90	2.185,00
6	2,16	2.484,00
7 o più	2,40	2.760,00

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2023

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale; in aggiunta sono state erogate diverse attività di formazione riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali.

Controllo Fornitori attraverso invio questionari e Audit:

Nel corso del 2019 l'Organizzazione ha provveduto all'invio di 9 Questionari di valutazione dei Fornitori.

Questionari ritornati: n° 5

Nel corso del 2019 sono stati effettuati n°2 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2020 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2021 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2022 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.



L'Organizzazione ha programmato, all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di almeno n.1 Audit Fornitore nel 2024 e l'invio di n.7 Questionari.

In virtù dell'apertura di una Azione di Miglioramento n. 63 del 23.01.2020, l'Organizzazione ha revisionato l'Albo Fornitori in ottica di una più approfondita qualifica dei medesimi in termini di criteri di rischio sociale.

Per un ulteriore approfondimento inerente a:

- n. fornitori coinvolti
- n. fornitori classificati come critici
- n. questionari ritornati
- n. audit ad oggi eseguiti

si rimanda ai dati del prossimo aggiornamento del Bilancio Sociale al 30/06/2024.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni inerenti la SSL e comunicazioni con l'esterno attraverso il sito internet aziendale (invio mail alle Parti Interessate riguardo l'aggiornamento delle performance aziendali SA8000). I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Pontedera lì, 31.12.2023

La Direzione