



**Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2022
aggiornati al 31.12.2022**

DESCRIZIONE OBIETTIVO

1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 4 entro il 31.12.2022

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni nuova sede esterna)
- Applicazione Sistema di Gestione per la Sicurezza in conformità alla Norma ISO 45001 sui luoghi di lavoro

Indicatore al 30.06.2022: Alla data odierna non si registrano infortuni in azienda.

Indicatore al 31.12.2022: Al 31.12.2022 si riscontra un indice IGI pari a 3,21.

2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 28 entro il 31.12.2022

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni nuova sede esterna)
- Applicazione Sistema di Gestione per la Sicurezza in conformità alla Norma ISO 45001 sui luoghi di lavoro

Indicatore al 30.06.2022: Alla data odierna non si registrano infortuni in azienda.

Indicatore al 31.12.2022: Al 31.12.2022 si riscontra un indice IFI pari a 28,99.

3. MIGLIORARE LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI entro il 31.12.2022

Strategie:

- Effettuare donazione ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali

Indicatore al 31.12.2022: In data 04.07.2022 è stata effettuata donazione a C.F.T. Onlus per la ricerca contro la Talassemia.

Pontedera, 31.12.2022

La Direzione