



## **BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2022**

aggiornato al 30/06/2022

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati riportati nel presente Bilancio Sociale si riferiscono, salvo esplicitazioni, alla situazione del 30/06/2022.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, insieme ai membri del *SPT*, con assunzione di responsabilità della validità delle informazioni in esso contenute.

## LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
< 16	-	-	-
16 - 18	-	-	-
18 - 29	8	12	20
30 - 39	11	24	35
40 - 49	3	24	27
50 - 59	2	7	9
oltre 60	-	2	2
Tirocinanti	1	-	1
Borsa Lavoro	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>69</b>	<b>94</b>

## SALUTE E SICUREZZA

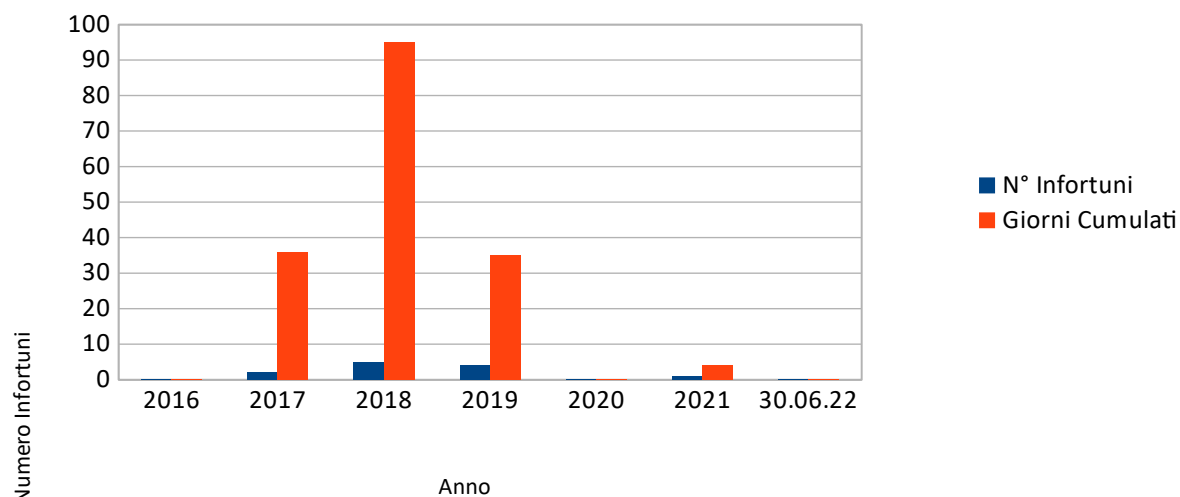
Periodo di osservazione: anno 2022 (al 30.06.2022)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 140 ore di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati cui si rimanda per dettagli.

Tabella Infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2016	0	0
2017	2	36
2018	5	95
2019	4	35
2020	0	0
2021	1	4
30.06.2022	0	0

Grafico Infortuni



## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2022 (al 30/06/2022)

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	CHIAM. UOMINI	TIROC. UOMINI	TOTALE
COMMERCIO	-	3	-	-	-	-	3
INDUSTRIA/ METALMECC.	1	20	19	50	-	-	90
Tirocinanti	-	1	-	-	-	-	1
Borsa lavoro	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>94</b>



Tabelle di inquadramento contrattuale:

<b>CCNL per il personale dipendente con Contratto "Commercio"</b>			
<b>Livello</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
Operai 4° livello	-	-	-
Operai 5° livello	-	-	-
Impiegati 3° livello	1	-	-
Impiegati 4° livello	-	-	-
Impiegati 5° livello	2	-	-
Impiegati 6° livello	-	-	-
Impiegati 2° livello	-	-	-
Tirocinanti	-	-	-
Quadro 1° livello	-	1	-
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

<b>CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici"</b>			
<b>Livello</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
Operai livello C2	-	4	4
Operai livello C3	-	3	3
Operai livello D1	-	33	33
Operai livello D2	-	16	16
Operai livello D3	-	-	-
Impiegati livello D1	2	4	6
Impiegati livello D2	13	-	13
Impiegati livello C1	1	-	1
Impiegati livello C2	4	5	9
Impiegati livello C3	1	3	4
Tirocinanti	1	-	1
Borsa lavoro	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>90</b>



I dipendenti iscritti a sindacati sono 10, di cui :

- 3 F.I.M.- C.I.S.L.
- 2 F.I.O.M. - C.G.I.L.,
- 1 CISAL TERZIARIO
- 4 FILCAMS CGIL

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2022 (al 30.06.2022): 0

Ore di sciopero nel 2022 (al 30.06.2022): 0

### LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
COMMERCIO	0	0	0
INDUSTRIA/METALMECCANICI	0	2	2
TOT	0	2	2

Tabelle di inquadramento contrattuale:

<b>CCNL per il personale dipendente con Contratto "Commercio" (Interinali)</b>			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 4° livello	0	0	0
Operai 5° livello	0	0	0
Impiegati 3° livello	0	0	0
Impiegati 4° livello	0	0	0
Impiegati 5° livello	0	0	0
Impiegati 6° livello	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>0</b>



**CCNL per il personale dipendente con Contratto  
"Industria Metalmeccanici"  
(Interinali)**

<b>Livello</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
Operai 2° livello	0	0	0
Operai 3° livello	0	0	0
Operai 4° livello	0	0	0
Operai livello D1	0	2	2
<b>Totale</b>			<b>2</b>

**DISCRIMINAZIONE**

Sesso dipendenti: 25 donne; 69 uomini

**Nazionalità:**

<b>Nazionalità</b>	<b>Donne Tempo Det.</b>	<b>Donne Tempo Indet.</b>	<b>Uomini Tempo Det.</b>	<b>Uomini Tempo Indet.</b>	<b>Totale</b>
Albanese	-	-	1	7	8
Italiana	1	24	13	39	77
Marocchina	-	-	1	3	4
Ucraina	-	-	-	1	1
Cingalese	-	-	-	1	1
Serba	-	-	-	1	1
Africana	-	-	2	-	2
Borsa lavoro	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>52</b>	<b>94</b>



Suddivisione organico per funzioni:

<b>FUNZIONE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Operai	-	57
Impiegati	24	12
Tirocinanti	1	-
Borsa lavoro	-	-
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>69</b>

Tabella anzianità di servizio:

<b>ANZIANITÀ DI SERVIZIO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Da 0 a 5	13	44
6 - 10	10	25
11 - 20	-	-
Oltre 20	-	-
<b>TOT</b>	<b>25</b>	<b>69</b>

### **PROCEDURE DISCIPLINARI**

Nel corso del 2022 (al 30.06.2022) sono stati gestiti n. 2 provvedimenti disciplinari. Per dettagli si rimanda al File "Riepilogo Provvedimenti Disciplinari" e ai relativi moduli GPD.

Licenziamenti al 30.06.2022: n. 4.

### **ORARIO DI LAVORO**

<b>Orario di Lavoro</b>		
Ore a settimane	Donne	Uomini
<i>Dipendenti a Chiamata</i>	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	3
Da 21 a 25	0	1



Da 26 a 30	0	1
Da 31 a 35	1	0
Da 36 a 40	24	64
Co.co.co	0	0
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>69</b>
<b>CCNL</b>	<b>PART-TIME</b>	<b>FULL TIME</b>
COMMERCIO	-	3
INDUSTRIA/ METALMECCANICI	0	91 (di cui n. 1 tirocinante)
Borsa lavoro	-	-
Tirocinio	-	1 (vedasi sopra)
<b>Anno 2022 (al 30.06.2022)</b>		
Personale in ingresso		14
Personale in uscita		19
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100		35,10%

<b>Primi 6 mesi del 2022</b>	
<b>PONTEDERA</b>	
Totale ore Straordinario	-
Numero Addetti	-
<b>Incidenza h straordinario per addetto</b>	<b>-</b>
<b>NUORO</b>	
Totale ore Straordinario	44
Numero Addetti	3
<b>Incidenza h straordinario per addetto</b>	<b>14,67</b>





<b>UTA (CAGLIARI)</b>	
Totale ore Straordinario	66
Numero Addetti	4
<b>Incidenza h straordinario per addetto</b>	<b>16,5</b>
<b>SASSARI</b>	
Totale ore Straordinario	-
Numero Addetti	-
<b>Incidenza h straordinario per addetto</b>	<b>-</b>
<b>TREVISO</b>	
Totale ore Straordinario	-
Numero Addetti	-
<b>Incidenza straordinario per addetto</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE STRAORDINARI IN AZIENDA AL 30.06.2022</b>	
<b>Totale ore Straordinario</b>	<b>110</b>

**In tutte le altre sedi di commessa non si sono registrati straordinari**

### **RETRIBUZIONE**

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

CCNL COMMERCIO

Tabella retributiva in vigore ed Elemento economico di garanzia (EDR).

<b>Liv.</b>	<b>Minimo</b>	<b>Contingenza</b>	<b>EDR</b>	<b>Totale</b>
Q	1.896,64	540,37	0,00	2.697,77
1	1.708,49	537,52	0,00	2.246,01
2	1.477,84	532,54	0,00	2.010,38
3	1.263,15	527,90	0,00	1.791,05



4	1.092,46	524,22	0,00	1.616,68
5	987,01	521,94	0,00	1.508,95
6	886,11	519,76	0,00	1.405,87
7	758,64	517,51	0,00	1.281,31
VP.1 <sup>a</sup>	1.031,25			1.561,20
V.P.2 <sup>a</sup>	864,17	526,11		1.390,28

#### CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA

Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
A1	2424,86	0,00	0,00	2424,86
B3	2368,12	0,00	0,00	2368,12
B2	2121,20	0,00	0,00	2121,20
B1	1977,19	0,00	0,00	1977,19
C3	1844,64	0,00	0,00	1844,64
C2	1722,41	0,00	0,00	1722,41
C1	1686,74	0,00	0,00	1686,74
D2	1651,07	0,00	0,00	1651,07
D1	1488,89	0,00	0,00	1488,89

#### NOTA:

L'Organizzazione, ha provveduto ad effettuare le opportune comunicazioni (mail, affissione in bacheca ecc...) al fine di diffondere i nuovi dati CCNL alle Parti Interessate, dipendenti *in primis*, in virtù degli aggiornamenti entrati in vigore nel corso del 2021 e 2022.



Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1.992,74
6	2,16	2.265,43
7 o più	2,40	2.517,14

## SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2022 (I Semestre)

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale; in aggiunta sono state erogate diverse attività di formazione riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali.

Controllo Fornitori attraverso invio questionari e Audit:

Nel corso del 2019 l'Organizzazione ha provveduto all'invio di 9 Questionari di valutazione dei Fornitori.

Questionari ritornati: n° 5

Nel corso del 2019 sono stati effettuati n°2 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2020 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

Nel corso del 2021 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.



Nel corso del I Semestre 2022 sono stati effettuati n°1 Audit fornitore con verifica documentale della conformità in termini di valutazione di rischio sociale: esito positivo.

L'Organizzazione ha programmato, all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di ulteriori Audit.

In virtù dell'apertura di una Azione di Miglioramento n. 63 del 23.01.2020, l'Organizzazione ha revisionato l'Albo Fornitori in ottica di una più approfondita qualifica dei medesimi in termini di criteri di rischio sociale.

Per un ulteriore approfondimento inerente a:

- n. fornitori coinvolti
- n. fornitori classificati come critici
- n. questionari ritornati
- n. audit ad oggi eseguiti

si rimanda ai dati del prossimo aggiornamento del Bilancio Sociale al 31/12/22.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni inerenti la SSL (Es. Formazioni Covid-19, Nomina nuovo RSPP, nuova costituzione del SPT) e comunicazioni con l'esterno attraverso il sito internet aziendale (invio mail alle Parti Interessate riguardo l'aggiornamento delle performance aziendali SA8000). I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Pontedera lì, 30/06/2022

La Direzione